



Положение о премировании сотрудников и выплатах социального характера в виде материальной помощи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее по тексту ДДТ) для повышения эффективности их работы.

1.2. Фонд премирования и материальной помощи формируется из средств стимулирующей части ФОТ, оставшихся после определения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, и экономии по базовой части ФОТ.

1.3. Материальные поощрения и помощь выплачиваются работникам в процентах или абсолютных размерах.

1.4. Фонд премирования и материальной помощи распределяет директор приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников или аттестационной комиссией.

1.5. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, лишаются материальных выплат (премий) на один год.

1.6. Материальное поощрение выплачивается работникам:

- за высокие результаты работников, учащихся в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, за высокие спортивные достижения учащихся, и т.д. различного уровня;
- за высокий уровень организации образовательного процесса;
- в связи с юбилеем работников со дня рождения (50 лет и каждые последующие через 5 лет), юбилеем трудовой деятельности (25 лет, 30, 40, 50) и юбилеем ДДТ, выходом на пенсию, получением отраслевых наград всех уровней;
- за отличную организацию, подготовку и проведение мероприятий различных уровней;
- за разработку и внедрение программ организации летнего отдыха детей;
- за подготовку здания к новому учебному году;
- техническому персоналу за хорошее санитарно-техническое состояние здания ДДТ, оборудования, инвентаря, техники;
- активное участие в жизни коллектива работников ДДТ;
- за интенсивность и напряженность работников в определенный период;
- в связи с профессиональными и государственными праздниками;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2. Размеры материальных поощрений

2.1. За высокие результаты, показанные работниками и учащимися в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях и т.д. различного уровня – до 100% оклада.

2.2. За высокий уровень подготовки и проведения мероприятий в ДДТ и других уровнях - до 100% оклада.

2.3. За разработку и внедрение программ организации летнего отдыха детей - до 100% оклада.

2.4. В связи с юбилеем работников, выходом на пенсию, 25-летием и т.д. педагогической деятельности, получением отраслевых наград всех уровней, профессиональными и государственными праздниками, юбилеем учреждения – до 2-х окладов.

2.5. За участие в выполнении особо важных работ и мероприятий - до 100% оклада.

2.6. За качественную подготовку к новому учебному году, качественное санитарно-техническое содержание здания, оборудования, инвентаря, техники - до 100% оклада.

2.7. За интенсивность и напряженность работы в определенный период – до 2-х окладов.

2.8. За активное участие в жизни коллектива работников ДДТ - до 100% оклада.

3. Выплаты социального характера в виде материальной помощи

Выплаты социального характера в пределах экономии фонда оплаты труда в виде материальной помощи заместителю директора, работникам в размере до двух должностных окладов осуществляются в следующих случаях:

- 3.1 Смерти близких родственников (детей, супруги (супруга), родителей по заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим).
- 3.2 Увольнения педагогического работника в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более), по инвалидности (независимо от стажа).
- 3.3 Достижения юбилейных дат: 50, 55, 60, 65, 70, 75.
- 3.4 В связи с чрезвычайными событиями (пожар, наводнение и т.п.).
- 3.5 Рождение ребёнка при представлении копии свидетельства о рождении.
- 3.6 Бракосочетания, при представлении копии свидетельства о браке (1-й раз).
- 3.7 Заболевания, на длительное лечение.
- 3.8 К профессиональным праздничным дням: День учителя.
- 3.9 В связи с тяжелым материальным положением
- 3.10 Работникам-родителям, имеющим детей-выпускников и детей, поступающих в 1-й класс

Положение рассмотрено и принято

на заседании представительного органа работников

18 августа 2025 г.