

**Положение
о премировании сотрудников
и выплатах социального характера в виде материальной помощи**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее по тексту ДДТ) для повышения эффективности их работы.
- 1.2. Фонд премирования и материальной помощи формируется из средств стимулирующей части ФОТ, оставшихся после определения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, и экономии по базовой части ФОТ.
- 1.3. Материальные поощрения и помощь выплачиваются работникам в процентах или абсолютных размерах.
- 1.4. Фонд премирования и материальной помощи распределяет директор приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников или аттестационной комиссией.
- 1.5. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, лишаются материальных выплат (премий) на один год.
- 1.6. Материальное поощрение выплачивается работникам:
 - за высокие результаты работников, учащих в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, за высокие спортивные достижения учащихся, и т.д. различного уровня;
 - за высокий уровень организации образовательного процесса;
 - в связи с юбилеем работников со дня рождения (50 лет и каждые последующие через 5 лет), юбилеем трудовой деятельности (25 лет, 30, 40, 50) и юбилеем ДДТ, выходом на пенсию, получением отраслевых наград всех уровней;
 - за отличную организацию, подготовку и проведение мероприятий различных уровней;
 - за разработку и внедрение программ организации летнего отдыха детей;
 - за подготовку здания к новому учебному году;
 - техническому персоналу за хорошее санитарно-техническое состояние здания ДДТ, оборудования, инвентаря, техники;
 - активное участие в жизни коллектива работников ДДТ;
 - за интенсивность и напряженность работников в определенный период;
 - в связи с профессиональными и государственными праздниками;
 - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2. Размеры материальных поощрений

- 2.1. За высокие результаты, показанные работниками и учащимися в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях и т.д. различного уровня – до 100% оклада.
- 2.2. За высокий уровень подготовки и проведения мероприятий в ДДТ и других уровней - до 100% оклада.
- 2.3. За разработку и внедрение программ организации летнего отдыха детей - до 100% оклада.
- 2.4. В связи с юбилеем работников, выходом на пенсию, 25-летием и т.д. педагогической деятельности, получением отраслевых наград всех уровней, профессиональными и государственными праздниками, юбилеем учреждения – до 2-х окладов.
- 2.5. За участие в выполнении особо важных работ и мероприятий - до 100% оклада.
- 2.6. За качественную подготовку к новому учебному году, качественное санитарно-техническое содержание здания, оборудования, инвентаря, техники - до 100% оклада.
- 2.7. За интенсивность и напряженность работы в определенный период – до 2-х окладов.
- 2.8. За активное участие в жизни коллектива работников ДДТ - до 100% оклада.

3. Выплаты социального характера в виде материальной помощи

Выплаты социального характера в пределах экономии фонда оплаты труда в виде материальной помощи заместителю директора, работникам в размере до двух должностных окладов осуществляются в следующих случаях:

- 3.1 Смерти близких родственников (детей, супруги (супруга), родителей по заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.
- 3.2 Увольнения педагогического работника в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более), по инвалидности (независимо от стажа).
- 3.3 Достижения юбилейных дат: 50, 55, 60, 65, 70, 75.
- 3.4 В связи с чрезвычайными событиями (пожар, наводнение и т.п.).
- 3.5 Рождение ребёнка при представлении копии свидетельства о рождении.
- 3.6 Бракосочетания, при представлении копии свидетельства о браке (1-й раз).
- 3.7 Заболевания, на длительное лечение.
- 3.8 К профессиональным праздничным дням: День учителя.
- 3.9 В связи с тяжелым материальным положением
- 3.10 Работникам-родителям, имеющим детей-выпускников и детей, поступающих в 1-й класс

Положение рассмотрено и принято
на заседании представительного органа работников
18 августа 2025 г.