

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества» (ДДТ)

ПРИКАЗ

от 14.09.2021
дата приказа

17/1-АХР
№ приказа

г. Гремячинск

«О противодействии коррупции»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом ДДТ и штатным расписанием на 1 сентября 2021 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие документы, принятые общим собранием работников ДДТ 31 августа 2021 года, протокол № 3:
 - 1). Антикоррупционная политика ДДТ
 - 2). Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ДДТ.
 - 3). Порядок уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких уведомлений в ДДТ.
 - 4). Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ДДТ.
 - 5). Кодекс этики и служебного поведения работников ДДТ.
2. Утвердить Перечень должностей ДДТ с высоким риском коррупционных проявлений (Приложение №1)
3. Утвердить комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ДДТ в следующем составе:
Новосёлова Н.А., директор, - председатель комиссии;
Максимова А.П., заместитель директора, - член комиссии;
Хусаинова Р.М., педагог, - член комиссии;
Сазонова О.А., педагог, - член комиссии;
Костецкая Л.Е., методист, - секретарь комиссии.
4. Разместить Антипьевой Татьяне Александровне, методисту, необходимые документы на официальном сайте ДДТ.

Директор



Н.А. Новосёлова

Н.А. Новосёлова

С приказом ознакомлены

Антипьева Т.А.

Сазонова О.А.

Максимова А.П.

Антипьева Т.А.
Сазонова О.А.
Максимова А.П.

Хусаинова Р.М.

Костецкая Л.Е.

Хусаинова Р.М.
Костецкая Л.Е.

В дело № 03-14 за 2021 г.
Секретарь Хусаинова
14.09.2021

Перечень должностей ДДТ
с высоким риском коррупционных проявлений

1. Директор (исполняющий обязанности)
2. Заведующий хозяйством
3. Заместитель директора
4. Специалист по закупкам
5. Документовед
6. Секретарь-машинистка
7. Педагог дополнительного образования
8. Методист
9. Педагог-организатор
10. Педагог-психолог

Оценка коррупционных рисков
Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление на предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

		- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)