



Утверждено
приказом директора ДПТ
№ 15/1-ОД от 21.03.2023

Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам ДПТ

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании «Положения об оплате труда работников ДПТ», утвержденного приказом директора от 21.03.2023 г. № 15/1-ОД.
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДПТ в повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой активности и инициативы.

2. Порядок назначения, размеры и условия выплат стимулирующего характера

- 2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда, выделенного ДПТ (стимулирующей части ФОТ и экономии по фонду базовой части оплаты труда), и максимальными размерами не ограничиваются.
 - 2.2. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.
 - 2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников ДПТ в процентах или абсолютных размерах пропорционально отработанному времени.
 - 2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за интенсивность труда, за высокие результаты и качество выполняемых работ на основании критериев (показателей), согласованных с представительным органом работников ДПТ, для расчета выплат определенным категориям работников:
 - педагогические работники;
 - прочие работники.
- Приложение № 1, 2, 3, 4, 5, 6
- 2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам:
 - имеющим государственные и отраслевые награды в соответствии с нормативными актами РФ и Пермского края;
 - молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование в течение трех лет со дня окончания образовательной организации в соответствии с пунктом 3.4.8 «Положения об оплате труда работников ДПТ», утвержденного приказом директора ДПТ от 21 марта 2023г. №15/1;
 - ежемесячные выплаты за стаж педагогической деятельности:
 - до 3-х лет – 20%; от 3 до 8 лет – 10%; от 8 до 13 лет – 15%; от 13 до 18 лет – 20%;
 - от 18 до 23 лет – 25%; более 23 лет – 30%.

Положение рассмотрено и принято
на заседании Представительного органа работников ДПТ
21 марта 2023 г.